

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة الفلاحة والتنمية الريفية

المديرية العامة للغابات

رقم 836-BOG-AP-DAFA
الجزائر في 08 AVR. 2015

Mesdames et Messieurs les :

- Directeurs centraux
- Conservateurs des forêts de wilaya (voir liste)
- Directeurs des parcs nationaux (voir liste)

Objet : Mise en place d'un dispositif de suivi et évaluation des programmes de la DGF

P.J : liste des participants au processus.

Dans le cadre de la consolidation du cadre de suivi et d'évaluation des programmes et projets de développement initiés par la DGF, il est prévu la mise en place d'un dispositif dans ce sens ainsi que le renforcement des capacités techniques des cadres en la matière afin qu'ils soient outillés pour effectuer un suivi efficace et pertinent de l'avancement des programmes et des projets dont ils ont la charge.

Principal objectif de la mise en œuvre de ce processus

La Direction Générale des Forêts s'est fixé, au titre de l'année 2015, l'objectif de constituer un groupe de cadres, qui seront chargés du suivi de ses programmes de développement. Le dispositif prévoit de gérer trois (3) fonctions complémentaires : i) la planification et le suivi des activités des programmes/projets, ii) le suivi des résultats issus des activités des programmes/projets et enfin iii) l'appréciation de l'impact des différentes actions par le biais d'un cadre de collecte, de traitement et d'analyse de données internes et externes.

A ce titre, et en vue d'une utilisation efficiente de ce processus, la DGF a prévu de renforcer et de consolider les capacités du groupe sus cité par le biais d'un programme de formation-action en vue de disposer d'un noyau de formateurs à même de mettre en œuvre le dispositif, de former et d'encadrer tous les chargés de suivi de la DGF et de ses structures décentralisées (CFW et PN). Pour rappel, trois (3) sessions de formation ont déjà été réalisées durant l'année 2014, et qui avaient pour objectif de renforcer les connaissances des cadres et leur compréhension des concepts, méthodes et outils de suivi et d'évaluation des effets et impacts des programmes et projets de développement.

./...

A cet effet, la DGF envisage une seconde phase visant la consolidation des capacités de ce noyau par le biais d'un programme de formation-action pour la mise en place **d'un processus d'application des acquis de la formation** en situation réelle qui devra aboutir à l'élaboration d'une matrice de suivi/évaluation des programmes de développement assurés par la DGF et ses structures décentralisées.

Principaux résultats attendus de la mise en œuvre de ce processus :

- Elaborer une matrice de suivi/évaluation dotée d'indicateurs de performances adéquats, consignée dans un manuel de suivi des programmes et projet DGF.

- Consolider les capacités et les acquis des cadres ayant participé à ces formations afin de constituer un groupe de formateurs à même d'encadrer la généralisation à l'utilisation du manuel de suivi/évaluation des projets et programmes de la DGF.

En matière de mise en œuvre du processus :

La mise en œuvre du processus, d'une durée de 9 à 12 mois, sous forme de sessions d'ateliers de travaux, de deux (2) à trois (3) jours, sur la base d'un groupe de vingt (20) participants par atelier. L'approche méthodologique de cette formation/action, distingue deux (2) étapes clés du processus :

1^{ière} étape: Elle concerne l'appui et l'accompagnement dans la formulation des indicateurs. Cette phase constitue un vecteur essentiel pour la compréhension du dispositif de suivi-évaluation. Il s'agit principalement de construire de manière participative une série d'indicateurs sur leurs propres programmes/projets et de les accompagner dans la mise en place d'un dispositif de suivi-évaluation.

L'approche pédagogique reposera sur les principes suivants :

- Apprendre en faisant ;
- Agir dans la durée et la régularité (articulation de sessions conceptuelles et sessions pratique sur une période de 9 mois) ;
- Assurer une proximité et une présence effective des acteurs sur le terrain.

2^{ième} étape: Elaborer à travers une mise en situation des acquis de la première phase, un manuel de suivi-évaluation. Au-delà de la production du manuel, la durée du processus constituera un espace où se consolidera, au travers d'actions communes, une culture et un langage commun pour co-construire ce manuel, se l'approprier, le modéliser (mise en œuvre informatique) en vue de sa généralisation.

En matière d'encadrement de la mise en œuvre du processus :

Sous la supervision de la Direction de la planification et avec l'appui technique du projet d'appui au PRCHAT du PNUD, **un groupe d'encadrement des travaux** a été installé au niveau de la DGF pour assurer toute l'organisation et l'encadrement de la mise en œuvre de ce processus, composé comme suit :

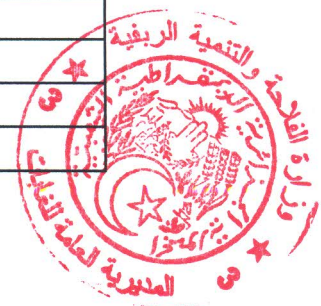
- Mme HAZEM Lynda, Directrice de la planification-DGF,
- Mlle ASSAOUS Souad, Sous directrice DP/DGF,
- M.ABDELFETTAH Abdelmalek, Directeur National du projet d'appui au PRCHAT/PNUD;
- Mme BOUAITA Zohra, Coordinatrice du projet d'appui au PRCHAT-PNUD/MADR ;
- M. OUKI Mostefa, Consultant PNUD expert en suivi et évaluation.

Enfin, il vous est demandé d'apporter l'appui nécessaire aux cadres désignés (ci-joint liste) en tant que "**Chargé(e)s du suivi & évaluation/DGF**" pour leur participation effective et régulière dans la mise en œuvre de tout le processus en coordination avec le groupe d'encadrement désigné à cet effet.



عن الوزير بالتفويض منه
المدير العام للتخطيط
م. ص. نوال

		Structure		
1	ASSAOUS Souad	DIRECTIONS CENTRALES	DP	Sous Directrice
2	LEBKIRI Nadia			Chef de bureau
3	BENRAHMOUN Fayssal			Ingénieur
4	BOUGUETTAYA Kahina			Ingénieur
5	MOULAY Sabrina			Ingénieur
6	OUALI DJABALLAH Wassila		DPFF	Chef de bureau
7	TOUBAL Wissam			Ingénieur
8	MAHYEDDINE Nafissa		Ingénieur	
9	IOUALALEN Ghenima		DGPF	Ingénieur
10	AMOKRANE Azeddine			Ingénieur
11	AIT OUKLI Sabrina		DMVT	Chef de bureau
12	ZEMIRLI Merouane			Ingénieur
13	HAMMAS Lamia			Ingénieur
14	HAIDAR Lamyia			Ingénieur
15	BERANEN Mahrez		DAM	Licencié
16	LAKHRIF Mohamed	CONSERVATIONS DES FORETS DE WILAYA	Mostaganem	Chef de services
17	KADA Hicham		Souk Ahras	Chef de bureau
18	SAADI Abdelkhalek		M'sila	Chargé PPDR
19	ARAB-SAID Abdeslam		Illizi	Chargé PPDR
20	LAASSEB Abdelkhalek		Adrar	Chargé PPDR
21	ZEGHDI Ali		El Oued	Chargé PPDR
22	NAHILI Hamza		Ghardaia	Chef de bureau
23	ZAABOUBI Souhil		Tebessa	Chef de bureau
24	BOUREGBI Imene		Skikda	Chef de bureau
25	HAMDANI Sarra		Mascara	
26	MESSAOUDENE Kamal		Bechar	
27	DJELLIL Tayeb		Oum El Bouaghu	
28	TEDJINIA Djamel		El Beyadh	
29	GHERBI Nadjah		Mila	
30	AMRANI Mohammed		Alger	
31	BELHATTAB Abdelkader		Setif	
32	KECHAMELI Larebi		Oran	
33	TALES Zakia		Tipaza	
34	ROULA Mokhtar	Jijel		
35	RAGUEDI Aziz	El Tarf		
36	ZOUBIRI Mohamed	Tlemcen		



37	BOUBIDA Ahmed		Biskra	
38	SAIBI Nacira		Boumerdes	
39	HAMZA AMAR		Djelfa	
40	KENTOULI Smaine		Tamenrasset	
41	AOUADI Asma		Annaba	
42	BOURAHLA Yacine			
43	DEHILIS Khadidja		Medea	
44	MEKHTICHE Fouzi			
45	BENHAMZA ABDELGHANI		Guelma	
46	BOUDOUDOU Halima			
47	BOUAMER Khadidja		Naama	Chef de bureau
48	BENOUIS Nadir			
49	BOUCHIKHI Mounir		Saida	
50	HABIBI MEBARKA			
51	MEDJAHDI Lahouari			Chef de bureau
52	BOUFASSA Soumia		Blida	
53	MECHALIK Naima			
54	BOUMAZA Kamel			
55	BECHINIA Asma	PARCS NATIONAUX	El Kala	Secrétaire Générale
56	KALAI Samir		Tlemcen	Chef de secteur
57	BOUCHAREB Abdelwahab		Taza	Conservateur divisionnaire
58	OUAR Djelloul		Theniet El Had	
59	DEHIMI Mohamed Lamine		Belezma	Chef de secteur
60	GOUBI Mostefa			
61	MAHRANE Fadila	MADR	DFRV	
62	DJERGHI Nawel			
63	KELLAB DEBBIH Cherif			

